

Reglement Raad van Commissarissen Bijlage C Profiel en samenstelling Bestuur

1. Omvang en samenstelling Bestuur

Thius kent een eenhoofdig Bestuur met een contract omvang van 36 uur per week. De directeur-bestuurder wordt, na een eerste aanstelling, telkenmale benoemd voor 4 jaar.

2. Profiel

De directeur-bestuurder is een verbinder en een doorzetter. Hij/zij is strategisch sterk en koersvast; opereert slagvaardig en overtuigend op verschillende niveaus zowel binnen als buiten organisatie (collega corporaties, zorginstellingen, politiek/bestuurlijk, stakeholders) met een sterk gevoel voor de politiek/bestuurlijke omgeving. De directeur bestuurder heeft kennis van en ervaring met volkshuisvesting en heeft daarbij een duidelijke strategische visie op de rol van woningcorporaties daarin en de uitdagingen waarvoor de corporatie en de volkshuisvesting staat. Is duidelijk en koersvast, kan kritisch zijn wanneer nodig en houdt de langere termijnkoers van Thius voor ogen. Toont daadkracht in besluitvorming, staat daarin open voor argumentaties die anderen inbrengen en durft indien nodig moeilijke beslissingen te nemen of af te wijken van gebaande paden.

De directeur-bestuurder heeft gevoel bij en inzicht in de problematiek van zowel stad als dorp, de regionale dynamiek en wat deze dynamiek betekent voor de opgaven van Thius. Hij/zij opereert als boegbeeld van Thius en zoekt actief de samenwerking met gemeenten en andere maatschappelijke partners in de regio. Heeft een goed gevoel voor politiek, bestuurlijke en Governance verhoudingen en de daarbij horende interne en externe rollen en verantwoordelijkheden. Is als netwerker in staat om in korte tijd nieuwe relaties op te bouwen en bestaande relaties op een duurzame wijze verder te verstevigen. Weet de Raad van Commissarissen, stakeholders en andere belanghebbenden goed te informeren en draagvlak te verkrijgen voor de keuzes van Thius en de plannen die daaruit voortvloeien. Weet daarbij de relaties goed te onderhouden ook wanneer niet alle belangen van relaties door Thius behartigd kunnen worden. Kan zich goed verplaatsen in de problematiek van huurders, houdt het belang van huidige én toekomstige huurders voor ogen en betreft Huurdersbelangenorganisatie De Vooruitgang als gelijkwaardige gesprekspartner.

De directeur-bestuurder heeft een hands-on mentaliteit en toont zich als een teamspeler met een natuurlijk overwicht die vertrouwen geeft en gebruik maakt van de kracht en professionaliteit van medewerkers in de organisatie. Een motiverend leider die, vanuit een positieve benadering, in staat is om met overtuigingskracht mensen mee te nemen en draagvlak te creëren. Weet als cultuurdrager het goede voorbeeld te geven in het vergroten van het lerend vermogen door ook eigen kwetsbaarheid te durven tonen. Heeft daarbij aandacht voor en is bewaker van eenduidige en tijdige interne en externe communicatie.



De directeur-bestuurder weet het managementteam te coachen en te stimuleren tot resultaatgericht management. Hij/zij is toegankelijk voor signalen vanuit medewerkers. De ondernemingsraad is een gesprekspartner waar hij/zij rekening mee houdt, niet alleen vanuit de wettelijke kaders, maar ook als klankbord vanuit de gehele organisatie. Als voorzitter van het managementteam zet hij/zij aan tot constructieve discussie met elkaar en neemt op grond daarvan duidelijke beslissingen. De directeur bestuurder beschikt over een goed vermogen tot zelfreflectie, is constructief kritisch ten opzichte van anderen en zichzelf.

3. Functie-eisen

- academisch denk- en werkniveau
- ruime leidinggevende ervaring en bestuurlijke kwaliteiten;
- bewezen ervaring met het optimaliseren van bedrijfsvoering, organisatieontwikkeling- en vernieuwing. In het bijzonder affiniteit met acquisitie, ontwikkeling en vastgoed;
- een eigen visie op maatschappelijke opgaven;
- ervaring in samenwerking met stakeholders en het onderhouden van netwerken en samenwerkingsverbanden;
- aantoonbare betrokkenheid bij de maatschappelijke doelen van Thius en affiniteit met huurders.

4. Competenties

Visie

Formuleert voor de langere termijn het toekomstbeeld, de richting en de ondernemingsdoelstellingen voor de gehele organisatie. Houdt daarbij rekening met de relevante omgevingsfactoren en ontwikkelingen. Draagt dit toekomstbeeld helder uit zodat in- en extern vertrouwen in de organisatie ontstaat.

Strategisch denken

Zorgt op basis van professionele inzichten voor vernieuwing. Kan relevante interne en externe ontwikkelingen snel vertalen naar strategie en past de plannen hier op aan. Kan vanuit een breed perspectief denken in het formuleren van lange termijn doelen.

Natuurlijk gezag

Is in staat te binden en doelgericht sturing te geven aan samenwerkingsverbanden. Neemt op natuurlijke wijze het voortouw, betreft anderen en motiveert hen voor het realiseren van gemeenschappelijke doelen. Kan vanuit een coachende rol anderen ontwikkelen in hun functie. Is niet bang voor kritiek.



Netwerken

Bouwt en onderhoudt actief een divers netwerk met invloedrijke personen die voor de organisatie belangrijk zijn, brengt daarbij de juiste mensen met elkaar in contact. Vertegenwoordigt de organisatie op het hoogste niveau, slaagt erin de aandacht te krijgen en bindt mensen aan zich.

Omgevingsbewustzijn

Bewust van maatschappelijke, politieke en andere omgevingsfactoren en kan daar op inspelen. Herkent ontwikkelingen in de omgeving die de corebusiness van de organisatie raken. Gebruikt meerdere netwerken om op de hoogte te blijven van relevante ontwikkelingen. Heeft intern oog voor de menselijke aspecten.

Sturen

Stimuleert en begeleidt anderen in leiderschap. Draagt op inspirerende en duidelijke wijze de noodzaak van de gekozen richting uit. Beschikt over verschillende stijlen van leidinggeven en wisselt soepel tussen de verschillende stijlen, afhankelijk van situatie en persoon. Is in staat veranderingen te initiëren en te ondersteunen.

Personeel

Heeft oog voor het belang van human resources: het aantrekken en behouden van goed personeel, mede door middel van opleiden, motiveren en evenwichtig beoordelen.

Integriteit

Is door voorbeeldgedrag een inspiratiebron voor eerlijk, betrouwbaar, respectvol en consistent gedrag. Durft in te grijpen wanneer sociale en ethische regels worden overtreden. Weegt, als onafhankelijke partij, verschillende belangen en verschillende zienswijzen tegen elkaar af en durft impopulaire besluiten te nemen op basis van eigen normen en waarden.

